

Plan strategic de dezvoltare a Departamentului de Electroenergetică 2013-2016

Strategia de dezvoltare a Departamentului de Electroenergetică a fost elaborată pe baza unei analize a structurii personalului didactic, a nivelului de finanțare și a volumului de activități didactice.

Pe baza analizei activităților normale ale personalului didactic al departamentului, acesta cuprinde **1 colectiv de specialitate: Electroenergetică** (identic cu departamentul).

De asemenea, au fost analizate direcțiile de cercetare și preocupările științifice ale personalului. Ținând cont de faptul că în cadrul Departamentului Centrul de Cercetare *Analiza și Optimizarea Regimurilor SEE* acreditat intern, pot fi definite următoarele direcții de cercetare:

1. *Analiza și optimizarea regimurilor de funcționare a sistemelor electroenergetice*
2. *Optimizarea funcționării aparatelor și echipamentelor electrice; compatibilitate electro-magnetică*
3. *Managementul și calitatea energiei electrice; Surse de energie regenerabile*

1. Identificarea structurii optime a personalului didactic al departamentului

Astfel, ținând cont de acoperirea financiară din anul universitar 2012-2013, de volumul de ore estimat pentru susținerea disciplinelor aferente domeniului de studii de licență *Ingineria Sistemelor Electroenergetice* (la care se adaugă cele de la specializările *Inginerie Electrică și Inginerie Economică în domeniul electric, electronic și energetic*), respectiv a studiilor masterale *Conducerea Sistemelor Electroenergetice*, și de condițiile de acreditare ARACIS, s-a identificat structura optimă de personal, care ar urma să aibă un număr de 26 de cadre didactice cu o distribuție ilustrată în figura 1.

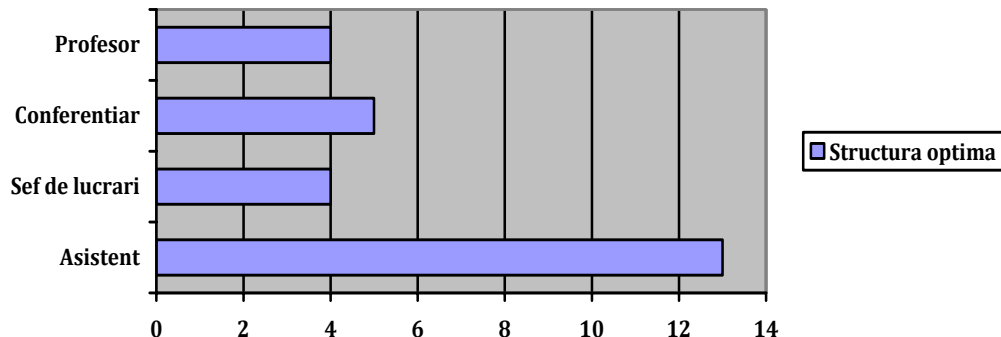


Fig. 1. Structura optimă de personal

Volumul de ore aferent structurii optime de personal acoperă necesarul de ore didactice și asigură un excedent de 25,6%** (tabelul 1).

Tabelul 1 Acoperirea normelor cu ore didactice

Total ore curs necesare	Total ore curs existente	Total ore aplicații necesare	Total ore aplicații existente
74	97,4	354	440
Acoperirea normelor cu ore de curs		Acoperirea normelor cu ore de aplicații	
131,6%		124,3%	

Acoperirea normelor didactice s-a realizat în conformitate cu cerințele actuale impuse pe fiecare funcție didactică:

- Profesor – 7 ore convenționale / săptămână cu 3.5 ore medii de curs
- Conferențiar – 9 ore convenționale / săptămână cu 3 ore medii de curs
- Șef de lucrări – 10 ore convenționale / săptămână cu 2 ore medii de curs
- Asistent – 11 ore convenționale / săptămână

Tabelul 2 Acoperirea financiară a departamentului

Finanțare			Valoare (lei)
	Categoria de finanțare	Finanțare de bază	135786
		Venituri proprii din taxe	4686
		Alte venituri	500
TOTAL			140972
Cheltuieli			Valoare (lei)
	Categoria de cheltuieli	Salarii conform Statelor de funcțiuni	100371
		Salarii personal TESA	7160
		Cheltuieli pentru utilități	16701
		Cheltuieli cu doctoranzi	0
TOTAL			124232
Acoperirea financiară			113,5 %

Acoperirea financiară din tabelul 2 s-a calculat în funcție de alocațiile bugetare ale anului universitar 2012-2013, respectiv de nivelul salarial și de cheltuieli aferent aceluiași an universitar.

Comentarii: Pentru a întări poziția financiară a departamentului este necesară atragerea prin proiecte de cercetare a unor venituri de cel puțin 5 % din totalul veniturilor asigurate prin finanțarea de bază de către profesorii din colectivele de cercetare. Acest obiectiv ar permite susținerea unor posturi de cercetători, care ar putea fi scoase la concurs sau ar putea fi ocupate de doctoranzi în perioada stagiului de doctorat. Menționez că în anul 2013 valoarea contractelor angajate (inclusiv cele încheiate prin Centrul de Cercetare din cadrul Departamentului) va fi de peste 170.000 lei (ceea ce înseamnă peste 14.000 lei/lună – sumă care depășește 10 % din finanțarea de bază.

2. Analiza structurii personalului didactic al departamentului

Analiza structurii personalului didactic s-a realizat având în vedere funcțiile ocupate, în perioada de evaluare, de personalul didactic al departamentului. S-a avut în vedere personalul didactic având calitatea de titular. S-a ținut cont de faptul că toți membrii departamentului au titlul de doctor și că în acest an universitar se vor finaliza încă 4 teze de doctorat (iar în perioada următoare câte 3-4 pe an). Se menționează că în intervalul iunie 2009 - iunie 2013 au fost susținute 18 teze de doctorat, ceea ce înseamnă, ținând cont și de numărul de doctoranzi, că prognoza este realistă.

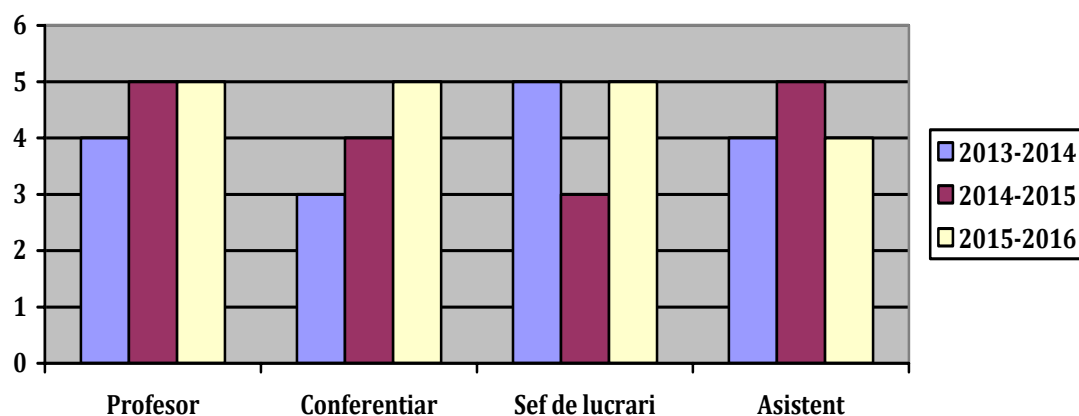


Fig. 2. Structura personalului didactic pe funcții didactice

Din figura 3 se poate observa că vârsta medie a colectivului este de 44.2 ani (vârsta medie la funcția didactică de profesor este de 63.6 ani, la funcția didactică de conferențiar – 48.2 ani, la funcția didactică de șef de lucrări – 38.6 ani și la cea de asistent – 30.3 ani.

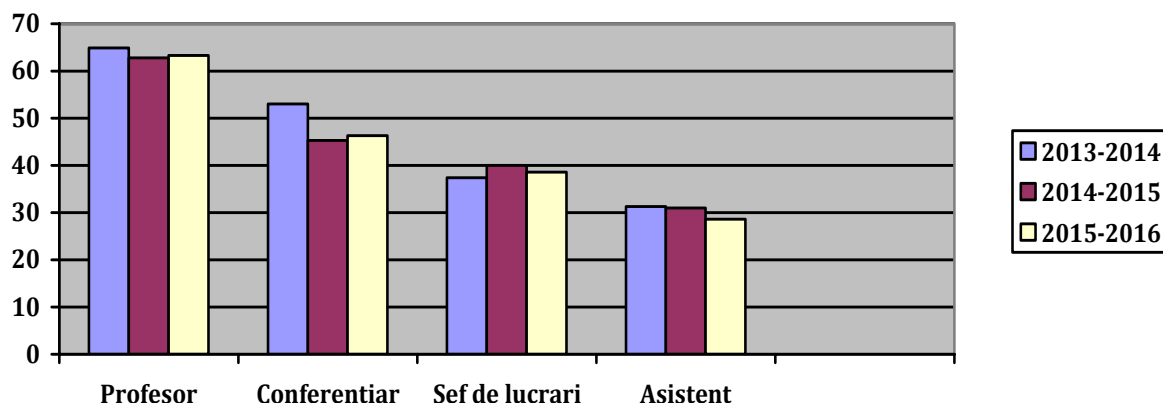


Fig. 3. Structura personalului didactic pe vârsta medie a funcțiilor didactice

Pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor didactice și de cercetare ale departamentului este necesar ca în perioada evaluată să fie acoperite, prin concurs, cu personal didactic titular numărul de posturi prezentat în Fig. 4.

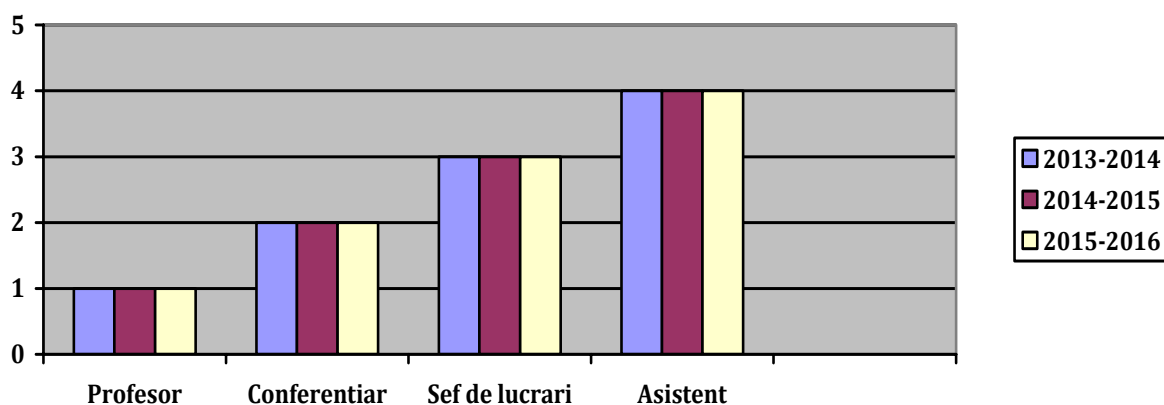


Fig. 4. Posturi necesar a fi ocupate în perioada evaluată

3. Analiza structurii personalului didactic pe colective de specialitate

Idem Departament

4. Analiza structurii colectivelor de cercetare al departamentului

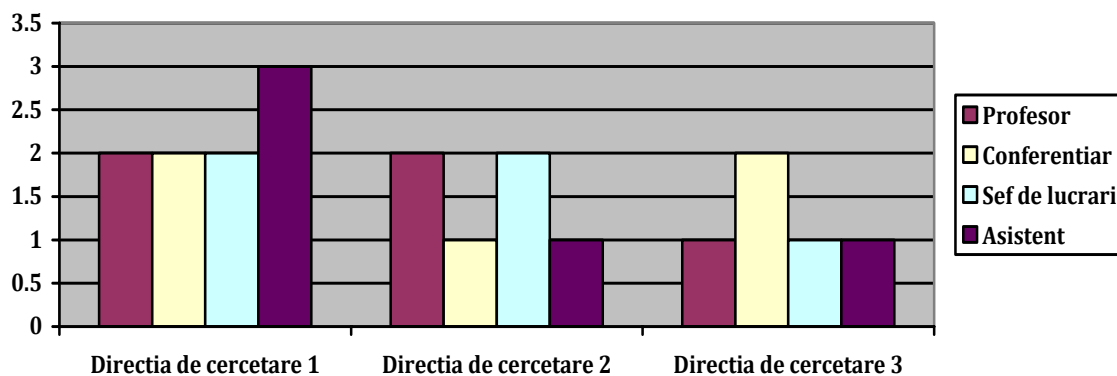


Fig. 5 Structura personalului didactic pe funcțiile didactice distribuit pe colective de cercetare

5. Planul strategic de dezvoltare a structurii personalului didactic al departamentului

Structura optimă de personal a Departamentului Electroenergetică, previzionată pe baza analizei obiective anterioare, implică atingerea următoarelor obiective și priorități pe termen scurt, 2013-2016, pentru funcțiile didactice:

1. scoaterea la concurs a unui număr de 5 posturi didactice de asistent, din care în:
 - anul universitar 2013-2014: 1 post
 - anul universitar 2014-2015: 2 posturi
 - anul universitar 2015-2016: 2 posturi

Condiții:

- a) îndeplinirea condițiilor legale și a criteriilor de evaluare ale UPT
- b) tineri care demonstrează abilități deosebite atât pentru activitățile didactice cât și pentru activitățile de cercetare ale departamentului
- c) posturile se vor scoate la concurs pentru perioadă determinată.

2. scoaterea la concurs a unui număr de 2 posturi didactice de șef de lucrări, din care în:
 - anul universitar 2013-2014: 0
 - anul universitar 2014-2015: 2 posturi
 - anul universitar 2015-2016: 0

Condiții:

- a) îndeplinirea condițiilor legale și a criteriilor de evaluare ale UPT
- b) cadre didactice / candidați care au competențe în susținerea unor activități didactice de predare și au o implicare majoră în activitățile de cercetare din departament
- c) tineri care demonstrează abilități deosebite atât pentru activitățile didactice cât și pentru activitățile de cercetare ale departamentului
- d) posturile se vor scoate la concurs pentru perioadă nedeterminată.

3. scoaterea la concurs a unui număr de 3 posturi didactice de conferențiar, din care în:
 - anul universitar 2013-2014: 2 posturi
 - anul universitar 2014-2015: 0
 - anul universitar 2015-2016: 1 post

Condiții:

- a) îndeplinirea condițiilor legale și a criteriilor de evaluare ale UPT
- b) cadre didactice / candidați care au competențe în susținerea unor activități didactice de predare și au o implicare majoră în activitățile de cercetare din departament
- c) tineri care demonstrează abilități deosebite atât pentru activitățile didactice cât și pentru activitățile de cercetare ale departamentului
- d) posturile se vor scoate la concurs pentru perioadă nedeterminată.

4. scoaterea la concurs a unui număr de 3 posturi didactice de profesor, din care în:
 - anul universitar 2013-2014: 1 post
 - anul universitar 2014-2015: 0
 - anul universitar 2015-2016: 2 posturi

Condiții:

- a) îndeplinirea condițiilor legale și a criteriilor de evaluare ale UPT
- b) cadre didactice / candidați care au competențe în susținerea unor activități didactice de predare și au o implicare majoră în activitățile de cercetare din departament
- c) tineri care demonstrează abilități deosebite atât pentru activitățile didactice cât și pentru activitățile de cercetare ale departamentului
- d) posturile se vor scoate la concurs pentru perioadă nedeterminată.

5. abilitarea unui număr de 3 cadre didactice pentru a asigura un număr de 6 conducători de doctorat activi în domeniul de studii Inginerie Energetică.

Directorul Departamentului Electroenergetică
Prof.dr.ing. Flavius Dan ȘURIANU