

## Plan strategic de dezvoltare a Departamentului de Electroenergetică 2020-2024

Strategia de dezvoltare a Departamentului de Electroenergetică a fost elaborată pe baza unei analize a structurii personalului didactic, a nivelului de finanțare și a volumului de activități didactice.

Pe baza analizei activităților normate ale personalului didactic al departamentului, acesta poate fi organizat în **1** colectiv de specialitate:

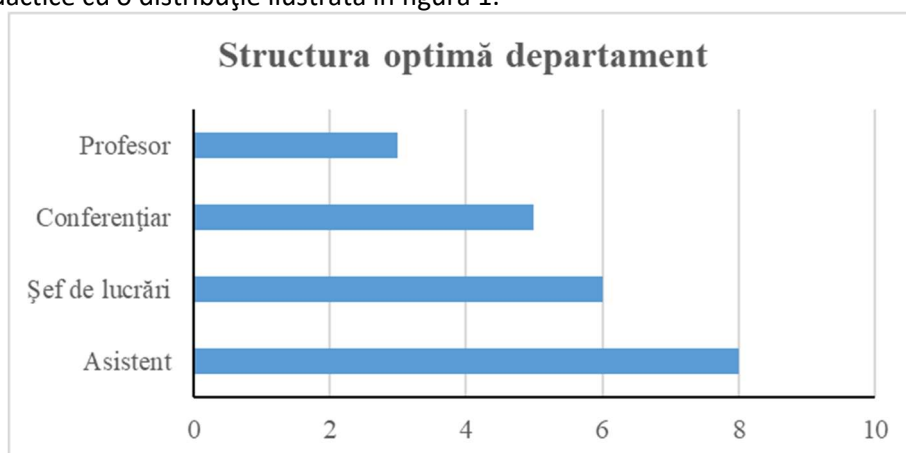
- Colectivul de specialitate de **Electroenergetică** (identic cu departamentul).

De asemenea, au fost analizate direcțiile de cercetare și preocupările științifice ale personalului, care au fost corelate cu structura colectivului de specialitate. Astfel, ținând cont că în cadrul Departamentului există un Centru de Cercetare în *Analiza și Optimizarea Regimurilor SEE* acreditat intern, pot fi definite următoarele direcții de cercetare:

- Direcția de cercetare *Analiza și optimizarea regimurilor de funcționare a sistemelor electroenergetice;*
- Direcția de cercetare *Optimizarea funcționării aparatelor și echipamentelor electrice; compatibilitate electromagnetă;*
- Direcția de cercetare *Managementul și calitatea energiei electrice; surse de energie regenerabile*

### 1. Identificarea structurii optime a personalului didactic al departamentului

Astfel, ținând cont de acoperirea financiară din anul universitar 2019-2020 și a volumului de ore estimat pentru susținerea disciplinelor aferente domeniului de studii de licență *Ingineria Sistemelor Electroenergetice*, precum și a unor discipline tehnice din domeniul de studii de licență *Inginerie Electrică*, respectiv a studiilor masterale *Conducerea Sistemelor Electroenergetice*, și de condițiile de acreditare ARACIS, s-a identificat structura optimă de personal, care ar urma să aibă un număr de **23** de cadre didactice cu o distribuție ilustrată în figura 1.



\* Numărul de profesori este de preferat să fie egal cu numărul de colective/direcții de cercetare

Fig.1 Structura optimă de personal

Volumul de ore aferent structurii optime de personal acoperă necesarul de ore didactice și asigură un excedent de 20.85%\* (tab.1).

Tab. 1 Acoperirea normelor cu ore didactice

Total ore curs necesare	Total ore curs existente	Total ore aplicații necesare	Total ore aplicații existente
75	93.5	268	321
Acoperirea normelor cu ore de curs		Acoperirea normelor cu ore de aplicații	
124.67%		119.78%	

\*\* este de preferat ca acoperirea să fie realizată cu un excedent de minim 20%

Acoperirea normelor didactice s-a realizat în conformitate cu cerințelor actuale impuse pe fiecare funcție didactică:

Profesor	– 7	ore convenționale/săptămână	cu 3.5 ore medii de curs
Conferențiar	– 8	ore convenționale/săptămână	cu 3 ore medii de curs
Șef de lucrări	– 10	ore convenționale/săptămână	cu 2 ore medii de curs
Asistent	– 11	ore convenționale/săptămână	

Tab. 2 Acoperirea financiară a departamentului

Finanțare			Valoare (lei)
	Categorია de finanțare	Finanțare de bază	246,032
		Venituri proprii din taxe	5,824
		Alte venituri	1,987
<b>TOTAL</b>			<b>253,842</b>
Cheltuieli			Valoare (lei)
	Categorია de cheltuieli	Salarii conform Statelor de funcțiuni	125,754
		Salarii personal TESA	10,410
		Cheltuieli pentru utilități	.....
		Cheltuieli curente departament	2,538
		Cheltuieli plata cu ora	30,657
<b>TOTAL</b>			<b>169,360</b>
<b>Acoperirea financiară</b>			<b>149.88%</b>

\*\* este obligatoriu ca acoperirea financiară să fie asigurată cu un excedent de minim 5...10%

Acoperirea financiară din tab.2 s-a calculat în funcție de alocațiile bugetare ale anului universitar 2019-2020, respectiv de nivelul salarial și de cheltuieli aferent aceluiași an universitar.

### Comentarii

Pentru a întări poziția financiară a departamentului este necesară atragerea prin proiecte de cercetare a unor venituri de cel puțin 5 % din totalul veniturilor asigurate prin finanțarea de bază de către profesorii din colectivele de cercetare. Acest obiectiv ar permite susținerea unor posturi de cercetători, care ar putea fi scoase la concurs sau ar putea fi ocupate de doctoranzi în perioada stagiului de doctorat.

### 2. Analiza structurii personalului didactic al departamentului

Analiza structurii personalului didactic se elaborează având în vedere funcțiile ocupate, în perioada de evaluare, de personalul didactic al departamentului. Se va avea în vedere personalul didactic având calitatea de titular, angajat prin contract de muncă pe perioadă nedeterminată. Se va ține cont că limita de vârstă legală, pentru a deține calitatea de cadru didactic titular, este de 65 de ani (LEN 1/10.01.2011). Deasemenea se va ține cont de prevederile Legii Educației Naționale (LEN 1/10.01.2011) conform cărora: „la împlinirea termenului de 4 ani de la intrarea în vigoare a legii, contractele de muncă ale persoanelor care ocupau funcția de asistent universitar, de lector universitar/șef de lucrări sau o funcție didactică universitară superioară, încetează de drept, dacă nu au obținut diploma de doctor“ (Art.362.(4)) și respectiv: “la împlinirea termenului de 4 ani de la intrarea în vigoare a legii, contractele de muncă ale persoanelor care ocupă funcția de asistent universitar și nu

sunt studenți doctoranzi sau nu au obținut diploma de doctor, încetează de drept” (Art.362.(3)). Datele se prezintă sintetic în Fig. 2.

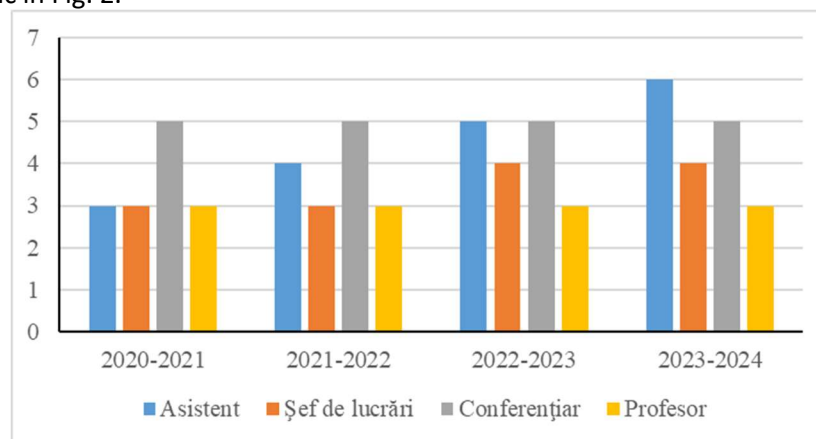


Fig.2 Structura personalului didactic pe funcții didactice

Din figura 3 se poate observa că vârsta medie a colectivului este de 46.37 ani, iar vârsta medie la funcția didactică de profesor este de aprox. 64.25 ani, la funcția didactică de conferențiar este de aprox. 47.25 ani, la funcția didactică de șef de lucrări este de aprox. 38 ani și cea de asistent aprox. 34 ani.

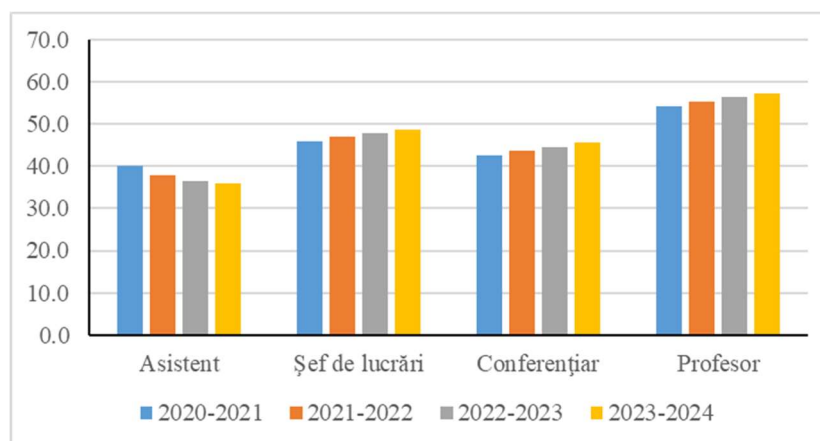


Fig.3 Structura personalului didactic pe vârsta medie a funcțiilor didactice

Pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor didactice și de cercetare ale departamentului este necesar ca în perioada evaluată să fie acoperite, prin concurs, cu personal didactic titular numărul de posturi prezentat în Fig. 4.

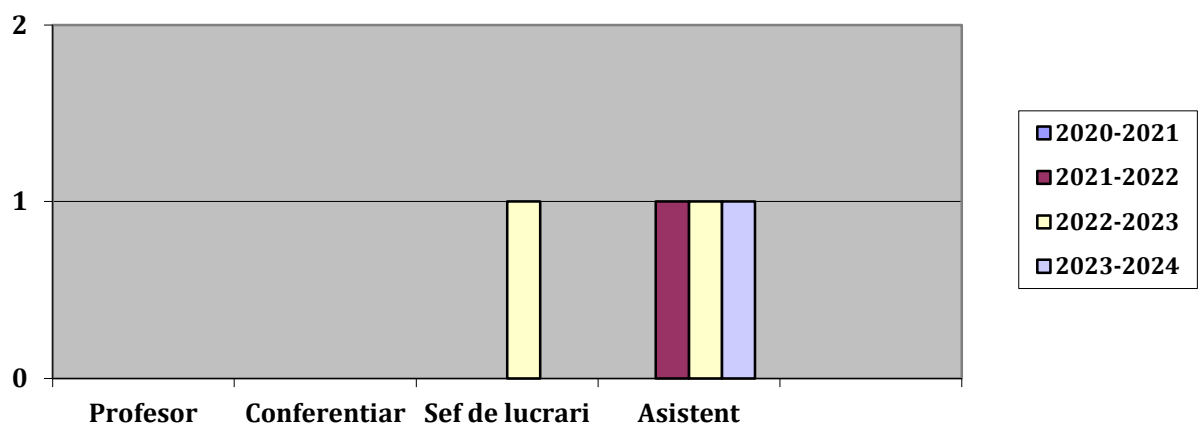


Fig.4 Posturi necesar a fi ocupate în perioada evaluată

Comentarii:

S-a ținut cont de faptul că toți membrii departamentului au titlul de doctor și că în acest an universitar se vor finaliza încă 1 teză de doctorat (iar în perioada următoare câte 1 pe an). Ținând cont și de numărul de doctoranzi activi se poate spune că prognoza este realistă.

### 3. Analiza structurii personalului didactic pe colective de specialitate

Colectivul de specialitate mai sus menționat a fost format în funcție de activitățile didactice principale ale fiecărui membru al departamentului. Structura numerică și evoluția în perioada de analiză, pe funcții didactice și vârsta medie sunt indicate în tabelul 3, iar situația nominală a cadrelor didactice ocupând funcții de profesor universitar sau conferențiar universitar, la începutul anului universitar 2019-2020 se prezintă în tabelul 4 (se pot preziona eventuale promovări prin concurs).

Tab.3 Evoluția structurii pe funcții didactice a colectivului de specialitate

Colectiv Electroenergetică					
Anul univ.	Prof.	Conf.	Ș.I.	As.	Vârsta medie
2020-2021	2	5	3	3	45.7
2021-2022	3	5	3	4	45.9
2022-2023	3	5	4	5	46.3
2023-2024	3	5	4	6	46.9

Tab.4 Funcțiile didactice superioare ale colectivului de specialitate în anul universitar 2019-2020

Colectiv Electroenergetică			
Anul univ.	Numele și prenumele	Funcția	Vârsta
2019-2020	KILYENI STEFAN	Prof.	72
	VATAU DORU	Prof.	58
	PANA ADRIAN	Conf.	60
	VUC GHEORGHE	Conf.	62
	FRIGURA-ILIASA MIHAI	Conf.	45
	BALOI ALEXANDRU	Conf.	40
	MOLNAR-MATEI FLORIN	Conf.	39
	BARBULESCU CONSTANTIN	Conf.	38

### 4. Analiza structurii colectivelor de cercetare al departamentului

Cele 3 colective de cercetare ale Centrului de Cercetare în *Analiza și Optimizarea Regimurilor SEE* sunt structurate în funcție de preocupările științifice ale personalului și se aliniază în paralel cu organizarea pe colectiv de specialitate. Astfel, fiecare membru al colectivului departamentului a fost distribuit pe una sau două direcții de cercetare, rezultând o structură pe funcții didactice aferentă anul universitar 2019-2020 conform figurii 5.

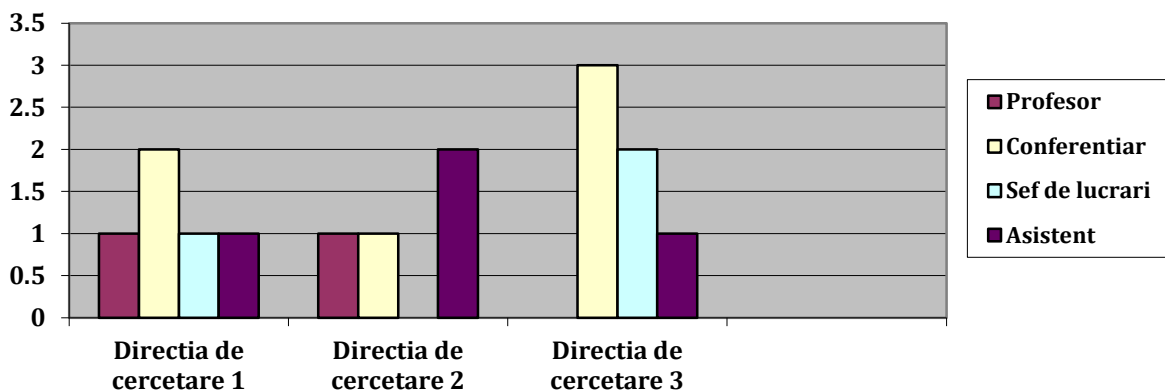


Fig.5 Structura personalului didactic pe funcțiile didactice distribuit pe colective de cercetare

Comentarii:

Față de situația grafică prezentată în figura 5, structura personalului aferent celor 3 colective de cercetare este completată cu un număr mediu de 10 doctoranzi cu frecvență, încadrați ca și asistenți de cercetare în cadrul Departamentului. De asemenea, persoanele care vor ocupa posturile de asistent ce vor fi scoase la concurs, vor fi distribuiți celor trei colective de cercetare existente.

#### **5. Planul strategic de dezvoltare a structurii personalului didactic al departamentului**

Structura optimă de personal a Departamentului de Electroenergetică, previzionată pe baza analizei obiective anterioare, implică atingerea următoarelor obiective și priorități pe termen scurt, 2020-2024, pentru funcțiile didactice:

1. scoaterea la concurs a unui număr de 3 posturi didactice de asistent, din care în:

- a. anul universitar 2021-2022: 1 post
- b. anul universitar 2022-2023: 2 post
- c. anul universitar 2023-2024: 1 post

Condiții: a) îndeplinirea condițiilor legale și a criteriilor de evaluare ale UPT

b) tineri care demonstrează abilități deosebite atât pentru activitățile didactice cât și pentru activitățile de cercetare ale departamentului

c) posturile se vor scoate la concurs pentru perioadă determinată.

2. scoaterea la concurs a unui număr de 1 post didactic de șef de lucrări, din care în:

- a. anul universitar 2022-2023: 1 post

Condiții: a) îndeplinirea condițiilor legale și a criteriilor de evaluare ale UPT

b) cadre didactice/candidați care au competențe în susținerea unor activități didactice de predare și au o implicare majoră în activitățile de cercetare desfășurate în departament.

3. Nu este necesar scoaterea la concurs a posturilor didactice de conferențiar.

4. Nu este necesar scoaterea la concurs a posturilor didactice profesor.

5. abilitarea unui număr de 2 cadre didactice pentru a asigura un număr de 6 conducători de doctorat activi în domeniul de studii Inginerie Energetică.

Directorul Departamentului de Electroenergetică  
Conf.dr.ing. Florin MOLNAR-MATEI